

## RELAZIONE ANNUALE SULLA RICERCA E TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE – ANNO 2023

### 1 Sommario

1. Premessa .....	3
2. Risorse e gestione del Dipartimento .....	3
2.1 Settori di ricerca .....	3
2.2 Sistema di gestione .....	3
2.2.1 Struttura organizzativa del Dipartimento .....	3
2.2.2 Gruppi e centri di ricerca dipartimentali e interdipartimentali con sede nel Dipartimento...	4
2.2.3 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento.....	4
2.3 Risorse umane e infrastrutture .....	5
2.3.1 Personale in servizio presso il Dipartimento .....	5
2.4 Fondi di Dipartimento per attività di ricerca.....	5
2.4.1 Risorse economiche assegnate al Dipartimento per la ricerca .....	5
2.4.2 Modalità di gestione delle risorse economiche .....	6
2.4.3 Criteri di distribuzione dei fondi per la ricerca scientifica.....	7
2.4.4 Criteri per l'assegnazione di incentivi e premialità .....	7
3. Risultati delle attività di ricerca e di terza missione.....	8
3.1 Produzione scientifica .....	8
3.2 Mobilità internazionale .....	9
3.3 Progetti di ricerca da bando competitivo.....	9
3.3.1 Progetti presentati .....	9
3.3.2 Progetti finanziati .....	16
3.4 Convenzioni di ricerca .....	19
3.5 Accordi internazionali di ricerca .....	22
3.6 Attività di terza missione.....	22
3.6.1 Attività di valorizzazione della ricerca .....	22
3.6.1.1 Entrate finanziarie da "attività conto terzi" .....	22

3.6.2	Attività di produzione di beni pubblici .....	23
3.6.2.1	Attività di formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta .....	23
3.6.2.1.1	Formazione continua.....	23
3.6.2.2	Attività di public engagement .....	24
4.	Riesame delle attività di ricerca e terza missione .....	25
R4.B.1	DEFINIZIONE DELLE LINEE STRATEGICHE DI DIPARTIMENTO .....	25
1-a	SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME.....	25
1-b	ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI .....	25
1-c	OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO .....	27
R4.B.2	VALUTAZIONE DEI RISULTATI E INTERVENTI MIGLIORATIVI.....	27
2-a	SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME.....	27
2-b	ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI .....	27
2-c	OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO .....	30
R4.B.3	DEFINIZIONE E PUBBLICIZZAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE .....	31
3-a	SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME.....	31
3-b	ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI .....	32
3-c	OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO .....	32
R4.B.4	DOTAZIONE DI PERSONALE, STRUTTURE E SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA .....	32
4-a	SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME.....	32
4-b	ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI .....	32
4-c	OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO .....	32
5.	Linee strategiche e relativi obiettivi programmatici pluriennali di ricerca e di terza missione ....	33

## 1. Premessa

Con la presente relazione il Dipartimento di Economia e diritto intende descrivere le attività di ricerca scientifica e di terza missione svolte al proprio interno.

## 2. Risorse e gestione del Dipartimento

### 2.1 Settori di ricerca

Area CUN	Settori scientifico disciplinare	Descrizione
9	ING-INF/05	SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI (dal 2022)
12	IUS/01	DIRITTO PRIVATO
12	IUS/04	DIRITTO COMMERCIALE
12	IUS/05	DIRITTO DELL'ECONOMIA
12	IUS/09	ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO
13	SECS-P/01	ECONOMIA POLITICA
13	SECS-P/02	POLITICA ECONOMICA
13	SECS-P/03	SCIENZA DELLE FINANZE
13	SECS-P/04	STORIA DEL PENSIERO ECONOMICO (dal 2022)
13	SECS-P/05	ECONOMETRIA (dal 2021)
13	SECS-P/06	ECONOMIA APPLICATA
13	SECS-P/07	ECONOMIA AZIENDALE
13	SECS-P/08	ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
13	SECS-P/09	FINANZA AZIENDALE
13	SECS-P/10	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
13	SECS-P/11	ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI
13	SECS-S/01	STATISTICA
13	SECS-S/03	STATISTICA ECONOMICA
13	SECS-S/06	METODI MATEMATICI DELL'ECONOMIA E DELLE SCIENZE ATTUARIALI E FINANZIARIE
14	SPS/09	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO

### 2.2 Sistema di gestione

#### 2.2.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

Come previsto dall'art. 27 dello Statuto di Ateneo, il Dipartimento si avvale dei seguenti organi:

- Il *Direttore*, Prof.ssa Elena Cedrola.  
Rappresenta il Dipartimento. È responsabile delle politiche di miglioramento continuo della qualità per quanto riguarda le attività della ricerca, della terza missione e impatto sociale.
- Il *Consiglio di Dipartimento*.  
Promuove e sviluppa progetti di ricerca e attività formative comuni, propone la programmazione annuale e pluriennale relativa alla ricerca e alla didattica. Definisce le politiche per l'assicurazione della qualità della ricerca, approva la definizione dei criteri, delle modalità e della tempistica con i quali suddividere i

fondi per la ricerca, promuove il riconoscimento del merito e della qualità mediante forme di valutazione e incentivazione, garantisce la conformità delle attività di terza missione ai principi di assicurazione della qualità.

- Il *Consiglio di direzione*.  
Svolge funzioni istruttorie e preparatorie sui punti all'ordine del giorno delle sedute del Consiglio e coopera con il Direttore all'esecuzione delle delibere adottate.

Agli organi statutari si aggiunge il *Comitato per la Ricerca Dipartimentale* (CRD) che coadiuva il Direttore nella programmazione e nel coordinamento della ricerca scientifica, formula proposte al Consiglio in merito ai criteri per la distribuzione delle risorse per la ricerca, svolge attività di monitoraggio e di autovalutazione delle azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi della ricerca, della terza missione e impatto sociale.

### 2.2.2 Gruppi e centri di ricerca dipartimentali e interdipartimentali con sede nel Dipartimento

Nome	Laboratorio "Fausto Vicarelli"
Anno di costituzione	2015
N.ro persone del Dipartimento coinvolte	21
Linee di ricerca	Rapporto fra credito, industria e finanza
Obiettivi	Ricerche nelle tematiche oggetto del Centro ove poter chiamare ad intervenire anche personalità italiane e straniere di particolare prestigio
N.ro persone di altri dipartimenti	6 SPOCRI; 5 GIURI; 1 DSU
N.ro persone di altri istituzioni coinvolte	-

Nome	Centro interdipartimentale di ricerca per la Valutazione delle Politiche Territoriali (VPT)
Anno di costituzione	2019
N.ro persone del Dipartimento coinvolte	16
Linee di ricerca	Connessioni fra i luoghi e le relazioni sociali, il patrimonio culturale, architettonico e paesaggistico, i sistemi produttivi locali, gli assetti istituzionali
Obiettivi	Progettazione di strategie sostenibili con riferimento delle conseguenze sul territorio degli eventi di calamità
N.ro persone di altri dipartimenti	2 SPOCRI; 3 GIURI; 8 SFBCT; 3 DSU
N.ro persone di altri istituzioni coinvolte	-

### 2.2.3 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

Il documento "[Attori e responsabilità nei processi di assicurazione della qualità: linee guida](#)", elaborato dal Presidio della Qualità di Ateneo, definisce le funzioni e le responsabilità degli attori del sistema di Assicurazione della Qualità. In particolare, sono attori del sistema di AQ della ricerca il *Comitato scientifico di Ateneo*, i *Direttori*

di Dipartimento, i Consigli di Dipartimento, i Delegati per la ricerca dipartimentali, i Comitati per la ricerca dipartimentali.

Il Comitato per la ricerca del Dipartimento è così composto:

- Prof.ssa Elena Cedrola, Direttrice;
- Prof. Luca Riccetti, Delegato per la ricerca;
- Prof.ssa Nicoletta Marinelli, Delegata per l'internazionalizzazione e rappresentante Area CUN 13 macro-area aziendale;
- Prof. Luca Romeo, Rappresentante Area CUN 9;
- Prof.ssa Eleonora Cutrini, Delegata per la terza missione e impatto sociale della ricerca e rappresentante Area CUN 13 macro-area economica;
- Prof. Leo Fulvio Minervini, Delegato per la biblioteca;
- Prof. Francesco Bottoni, Delegato per la diffusione dei risultati della ricerca e rappresentante Area CUN 12;
- Prof. Gianluca Busilacchi, Referente Area CUN 14;
- Prof. Antonio Pacifico, Delegato per il sistema informativo di dipartimento e rappresentante Area CUN 13, macro-area matematico-statistica;
- Dott.ssa Paola Bucceroni, Responsabile dell'ufficio ricerca e internazionalizzazione.

## 2.3 Risorse umane e infrastrutture

### 2.3.1 Personale in servizio presso il Dipartimento

Personale in servizio al 31 dicembre

Anno	Professori di I fascia	Professori di II fascia	Ricercatori tempo ind.	Ricercatori t.d. - A	Ricercatori t.d. - B	Totale personale docente	Dottorandi	Assegnisti di ricerca	Borsisti di ricerca	PTA	di cui ufficio ricerca
2022	12	19	4	3	5	43	24	3	0	20	3
2021	13	16	7	0	1	37	16	2	1	20	1
2020	11	15	9	0	1	36	17	1	1	20	2,5

## 2.4 Fondi di Dipartimento per attività di ricerca

### 2.4.1 Risorse economiche assegnate al Dipartimento per la ricerca

L'assegnazione del fondo di Ateneo per la ricerca viene effettuata sulla base della valutazione della ricerca scientifica condotta dai ricercatori in ruolo nell'Ateneo. Gli organi competenti stanziavano l'ammontare di risorse finanziarie da distribuire ai ricercatori (QV1) e quello da destinare ai dipartimenti (QV2). La QV1 è ripartita sulla base della valutazione, attuata per area CUN, dei prodotti della ricerca pubblicati dai ricercatori ed inseriti nel catalogo IRIS-UPad, ed inoltre sulla base della capacità di attrazione di fondi di ricerca attraverso la partecipazione a bandi competitivi o di

finanziamento di progetti di ricerca da parte di altri soggetti, e di partecipazione a rilevanti attività di terza missione.

La QV2 è distribuita ai dipartimenti tenendo conto degli esiti del risultato della QV1 dei ricercatori afferenti (per il 70%) e dell'applicazione dell'indicatore IRFD risultato dall'ultima VQR disponibile.

Negli ultimi tre anni sono state assegnate al Dipartimento le risorse sotto descritte:

Anno	QV1	QV2	Totale
2022	39.925,66	37.495,08	77.420,74
2021	35.271,49	22.424,09	57.695,58
2020	32.877,74	19.176,53	52.054,27

Il dipartimento fa affidamento anche su fondi esterni per lo svolgimento delle attività di ricerca tramite progetti finanziati con fondi pubblici su bando competitivo, attraverso convenzioni con enti o imprese o contratti di ricerca conto terzi.

Il 23 marzo 2022 il Consiglio di dipartimento ha approvato il progetto triennale di sviluppo dipartimentale da finanziare con le risorse del fondo deliberato dal Consiglio di amministrazione nel 2017 al fine di consentire lo sviluppo delle attività delle strutture dipartimentali non rientranti nell'elenco dei dipartimenti di eccellenza per il quinquennio 2018-2022. Il dipartimento ha ottenuto un finanziamento di Euro 125.000,00 per l'esecuzione del progetto.

Il progetto del dipartimento ha avuto inizio a maggio 2022 e terminerà ad aprile 2025. Le azioni previste mirano a promuovere la ricerca in campo economico e giuridico e a migliorare la disseminazione delle evidenze di ricerca più significative per la società ed il territorio. Il progetto si focalizza su tre azioni principali:

- rafforzamento delle attività di ricerca;
- efficientamento e automazione dei processi;
- miglioramento della comunicazione.

#### 2.4.2 Modalità di gestione delle risorse economiche

Le risorse QV2 sono utilizzate:

- a. per la gestione della biblioteca interdipartimentale di economia con l'acquisto di libri, di abbonamenti a riviste e di banche dati (Consiglio di Dipartimento – CdD - 20 aprile 2022);
- b. per finanziare la ricerca individuale di docenti e ricercatori del dipartimento dietro specifica richiesta (CdD 18 maggio 2022);
- c. come premialità (CdD 18 maggio 2022);
- d. per l'organizzazione di seminari e convegni o altre spese per la ricerca.

Il dipartimento ha utilizzato le risorse come da tabella seguente:

Anno	Biblioteca (libri, abbonamenti, ecc.)	Finanziamento ricerca individuale	Premialità (dal 2021)	Convegni e seminari	Altro
2022	15.710,75	10.269,88	3.000,00	2.350,00	1.730,12
2021	15.700,00	5.979,00	2.000,00	1.150,00	0
2020	14.127,00	0	0	2.100,00	410,00

Dove la voce "altro" per il 2022 è riferita ad un fondo dipartimentale per neo assunti che potranno fare richiesta di fondi per la ricerca entro marzo 2023.

### 2.4.3 Criteri di distribuzione dei fondi per la ricerca scientifica

I fondi per la ricerca individuale possono essere richiesti in due tranches, a seguito di specifico avviso da parte del Comitato per la ricerca dipartimentale. Ciascun docente e ricercatore può richiedere massimo 500,00 Euro l'anno.

Le richieste possono riguardare la pubblicazione di un lavoro scientifico, la partecipazione ad un convegno, una mobilità internazionale, acquisto di software e banche dati, o altra tipologia di spesa che possa concorrere alla realizzazione di un progetto di ricerca.

Viene data priorità a:

- richiedenti con minore disponibilità di fondi di ricerca;
- progetti che non godono di altri finanziamenti;
- pubblicazioni in sedi prestigiose.

Il finanziamento per l'organizzazione di seminari e conferenze è sottoposto all'approvazione del Consiglio di Dipartimento.

### 2.4.4 Criteri per l'assegnazione di incentivi e premialità

Il dipartimento assegna risorse a titolo di premialità ai docenti e ricercatori che hanno partecipato alla presentazione di progetti di ricerca in risposta a bandi competitivi giudicati idonei, ma non finanziati per limiti di budget. Il fondo premialità viene distribuito tramite l'assegnazione di uno specifico punteggio in base alla tipologia di progetto e al ruolo svolto al suo interno.

I criteri per la distribuzione dei fondi e per l'assegnazione delle premialità sono pubblicati nel sito del dipartimento alla pagina <https://economiaediritto.unimc.it/it/ricerca/la-ricerca-nel-dipartimento/fondi-dipartimentali-della-ricerca>.

### 3. Risultati delle attività di ricerca e di terza missione

#### 3.1 Produzione scientifica

##### Produzione scientifica - In valore assoluto

Anno	Libri	Contributi in rivista	Contributi in volume	Contributi in atto di convegno	Curatela	Altro	Totale
2022	1	69	32	1	4	3	110
2021	3	47	46	2	2	0	100
2020	6	96	33	2	2	5	144

Fonte: IRIS-UPad

##### Produzione scientifica - In rapporto al numero di docenti

Anno	Libri	Contributi in rivista	Contributi in volume	Contributi in atto di convegno	Curatela	Altro	Totale
2022	0,02	1,64	0,76	0,02	0,10	0,07	2,62
2021	0,08	1,27	1,24	0,05	0,05	0,00	2,70
2020	0,17	2,67	0,92	0,06	0,06	0,14	4,00

##### Articoli classe A, WoS, Scopus, docenti senza produzione scientifica - In valore assoluto, % coautori internazionali

Anno	Articoli in classe A	Pubblicazioni presenti in Web of Science e/o in Scopus	% pubblicazioni con coautore afferente a istituzione estera	Docenti e ricercatori senza produzione scientifica nell'anno	Docenti e ricercatori senza produzione scientifica negli ultimi tre anni
2022	31	35	18,2%	11	1
2021	28	31	8,0%	5	0
2020	13	73	34,0%	6	0

Fonte: IRIS-UPad

##### Articoli classe A, WoS, Scopus, coautore internazionale, docenti senza produzione scientifica - In rapporto al numero di docenti

Anno	Articoli in classe A	Pubblicazioni presenti in Web of Science e/o in Scopus	Pubblicazioni con coautore afferente a istituzione estera	Docenti e ricercatori senza produzione scientifica nell'anno	Docenti e ricercatori senza produzione scientifica negli ultimi tre anni
2022	0,74	0,83	0,48	0,26	0,02
2021	0,76	0,84	0,22	0,14	0,00
2020	0,36	2,03	1,36	0,17	0,00

## 3.2 Mobilità internazionale

Ricercatori affiliati a istituzioni straniere in visita al dipartimento per almeno 30 giorni

Anno	Media giorni/persona	N.ro ricercatori in visita
2022	118,8	5
2021	123,0	2
2020	0	0

Paesi e Istituzioni di provenienza:

- Brasile – Fundacao Getulio Vargas – School of Business in Sao Paulo
- Malta – University of Malta
- Giappone – Sophia University of Tokyo
- Ucraina – Taras Shevchenko National University of Kyiv
- Armenia – Armenian State Pedagogical University

Personale del Dipartimento in mobilità internazionale per almeno 30 giorni

Anno	Media giorni/persona	N.ro ricercatori in mobilità
2022	83	2
2021	39	1
2020	0	0

Paesi e Istituzioni di accoglienza:

- USA – Harvard University (Cambridge – MA)
- Francia – Institute Laue Langevin, Grenoble

Nel 2020 non si sono svolte mobilità internazionali a causa della pandemia da Covid-19.

## 3.3 Progetti di ricerca da bando competitivo

### 3.3.1 Progetti presentati

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	DEMOS - Design a new Educational model for acquisition of sustainability coMpetences through condutive digital ecOSystems
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN PNRR
<b>Ente capofila</b>	Università di Pisa
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Luca Romeo
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	DAME: A Data driven Agent-based Model for EU Economy
<b>Linea di finanziamento</b>	ERC
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Luca Riccetti
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	TEC - Tax Evasion and Corruption: theoretical models and empirical studies. A quantitative-based approach for the Italian case
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elisabetta Michetti
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Communicating Companies' Supply Chain Sustainability Practices in a Digital Environment
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università di Firenze
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Insurance companies as an engine for the development of second welfare and health
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università di Verona
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Anna Grazia Quaranta
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Monitoring Risks in Financial Markets
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Libera Università Internazionale degli Studi Sociali "Guido Carli" (LUISS)
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Antonio Pacifico
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	MIMO - Multi-sectoral Integrated MOdeling platform for planning national energy transition pathways
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Politecnico di Milano
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Claudio Socci
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	The metaphor of the "South" in the comparative perspective. A legal, sociological and economic attempt to explain regional asymmetries within countries and the governmental attempts to reduce them
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università Suor Orsola Benincasa di Napoli
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Giulio Salerno
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	AI4GP – Artificial Intelligence for General Practice
<b>Linea di finanziamento</b>	FISA
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Luca Romeo
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	MMPICH: Macroeconomic Modelling Policies in Cardiovascular Health
<b>Linea di finanziamento</b>	Horizon Europe – MSCA EF
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Antonio Pacifico
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	NORDICS: Spillovers of ECB's unconventional monetary policies : Post-COVID-19 effects and Russia-Ukraine conflict outbreak
<b>Linea di finanziamento</b>	Horizon Europe – MSCA GF
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Antonio Pacifico
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	RETEC - Resilient tourism ecosystems for circular innovation
<b>Linea di finanziamento</b>	Single Market Programme
<b>Ente capofila</b>	Cámara oficial de comercio, industria y navegación de Santiago de Compostela (SP)
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Te.A.M. - Technology and Methodology
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus plus
<b>Ente capofila</b>	Università telematica Leonardo da Vinci
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	TWINNEC: Thriving circular and digital ecosystems. New skills For Business Support Organisations to facilitate the Twin Transition of Tourism SMEs and Ecosystems
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus plus
<b>Ente capofila</b>	Cambra oficial de comerç, indústria i navegacion de Barcelona (SP)
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Competition in financial, cultural and biological systems from the complexity theory perspective
<b>Linea di finanziamento</b>	FIS
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Anna Grazia Quaranta
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	IGAL - Investigate and evaluate new gamification assessment tools for distance Learning
<b>Linea di finanziamento</b>	FIS
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	RETOURN: REcovery TOURism after Natural disaster
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus plus
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	DiSuDeSME: Digitalisation for sustainable development of SMEs
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus plus
<b>Ente capofila</b>	Università di economia e commercio di Poznań (PL)
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	FODIGRET: Fostering Digital and Green Transformation in SMEs
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus plus
<b>Ente capofila</b>	Università di economia di Poznań (PL)
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	RIFT: induction on labour Rights For First – Time employees
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus plus
<b>Ente capofila</b>	Associazione "EURO LEADER" (PL)
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Tommaso Febbrajo
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	TODIGRE: Towards Digital and Green Era in SMEs
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus plus
<b>Ente capofila</b>	Università di economia e commercio di Poznań (PL)
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	EP-SMEs-2021: Improving environmental performance of European SMEs through management initiatives and attitudes: Mediating role of environmental friendly business strategies, eco-innovation and green ambidexterity
<b>Linea di finanziamento</b>	Horizon Europe – MSCA EF
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Francesca Bartolacci
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

Anno	2021
Titolo	GAIS: Gender based decision making for green economy: An Intercontinental Study
Linea di finanziamento	Horizon Europe – MSCA EF
Ente capofila	Università di Macerata
Responsabile scientifico per UniMC	Claudio Socci
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore

Anno	2021
Titolo	W.O.C. Wind of change
Linea di finanziamento	Bando Fondazione San Zeno Onlus
Ente capofila	Istituto Salesiano San Giuseppe
Responsabile scientifico per UniMC	Claudio Socci
Ruolo dell'Università di Macerata	Partner

Anno	2021
Titolo	At the frontier of agent-based modelling: a new data driven framework for policy design toward sustainable and resilient economies
Linea di finanziamento	PRIN
Ente capofila	Università di Macerata
Responsabile scientifico per UniMC	Luca Riccetti
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore

Anno	2021
Titolo	DESTINY - DEsigning SusTainable energy transitiON pathwaYs: a multi-scale integrated modelling framework
Linea di finanziamento	PRIN
Ente capofila	Università di Macerata
Responsabile scientifico per UniMC	Claudio Socci
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore

Anno	2021
Titolo	ARCHINET - The Impact of Covid-19 Pandemic on the Architecture of Trade Networks: Fragility, Resilience and Restructuring
Linea di finanziamento	PRIN
Ente capofila	Scuola Superiore di Studi Universitari Sant'Anna - Pisa
Responsabile scientifico per UniMC	Luca De Benedictis
Ruolo dell'Università di Macerata	Partner

Anno	2021
Titolo	Communicating Sustainable Sourcing in a Digital Consumer Environment
Linea di finanziamento	PRIN
Ente capofila	Università di Firenze
Responsabile scientifico per UniMC	Elena Cedrola
Ruolo dell'Università di Macerata	Partner

Anno	2021
Titolo	MULTIFOR - Multi-scale observations to predict Forest response to pollution and climate change
Linea di finanziamento	PRIN
Ente capofila	Consiglio Nazionale delle Ricerche
Responsabile scientifico per UniMC	Luca Salvati
Ruolo dell'Università di Macerata	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Social well-being and healthcare: the central role of insurance companies in the second welfare development
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università di Foggia
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Anna Grazia Quaranta
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Special-law enterprises between special and general law: conflicts and coordination problems in the regulation of crisis and insolvency
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università di Brescia
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Maurizio Sciuto
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	The impact of crises on complex spatial economic systems
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università di Napoli Federico II
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elisabetta Michetti
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	The metaphor of the "South" in the comparative perspective. A legal, sociological and economic attempt to explain regional asymmetries within countries and the governmental attempts to reduce them
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università Suor Orsola Benincasa di Napoli
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Giulio Salerno
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Waste management integrated chain towards a circular economy: cost-efficiency, effectiveness and sustainability of emerging business models
<b>Linea di finanziamento</b>	PRIN
<b>Ente capofila</b>	Università di Pisa
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Francesca Bartolacci
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	ACRE - Analisi delle misure di centralità di rete per rallentare la diffusione epidemica
<b>Linea di finanziamento</b>	FISR
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Luca Riccetti
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	COVAD - Costruzione e validazione di un modello dinamico predittivo degli effetti del contagio da COVID-19 sulla volatilità dei mercati finanziari e implicazioni nell'economia reale
<b>Linea di finanziamento</b>	FISR
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elisabetta Michetti
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	Econ-COV20 - Strumenti fiscali e monetari non convenzionali e impatto economico della pandemia: un modello CGE di previsione
<b>Linea di finanziamento</b>	FISR
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Claudio Socci
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	ITeBA - Innovazioni tecnologiche per il benessere aziendale post COVID
<b>Linea di finanziamento</b>	FISR
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	Lockdown-goods - I beni e i servizi essenziali in condizioni di lockdown e l'organismo preposto alla loro individuazione
<b>Linea di finanziamento</b>	FISR
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Paolo Ramazzotti
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	BESCOVID - Il Benessere Equo e Sostenibile ai tempi del COVID-19: come la pandemia sta influenzando il benessere degli Italiani
<b>Linea di finanziamento</b>	FISR
<b>Ente capofila</b>	Università Politecnica delle Marche
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Luca Salvati
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	ITOS - Trasmissione internazionale degli shock nella rete di produzione europea
<b>Linea di finanziamento</b>	FISR
<b>Ente capofila</b>	Politecnico di Milano
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Luca De Benedictis
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner

Anno	2020
Titolo	Approcci di network per rallentare il contagio
Linea di finanziamento	POR Marche FSE 2014-2020
Ente capofila	Università di Macerata
Responsabile scientifico per UniMC	Luca Riccetti
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore

Anno	2020
Titolo	L'impatto del "Technology infusion" nell'implementazione dei sistemi di Inside Sales e remote selling: nuovi modelli per la valorizzazione delle filiere marchigiane colpite dal covid-19
Linea di finanziamento	POR Marche FSE 2014-2020
Ente capofila	Università di Macerata
Responsabile scientifico per UniMC	Elena Cedrola
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore

Anno	2020
Titolo	buGAM: Virtual business Strategic games in Online Higher Education
Linea di finanziamento	Erasmus plus
Ente capofila	Università di economia di Poznań (PL)
Responsabile scientifico per UniMC	Elena Cedrola
Ruolo dell'Università di Macerata	Partner

Anno	2020
Titolo	GAIS: Gender based decision making for green economy: An Intercontinental Study
Linea di finanziamento	Horizon 2020 – MSCA IF
Ente capofila	Università di Macerata
Responsabile scientifico per UniMC	Claudio Socci
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore

Fonte: Banca dati ARIA (Archivio della Ricerca e Internazionalizzazione di Ateneo)

### 3.3.2 Progetti finanziati

Anno di finanziamento	2022
Anno di presentazione	2021
Titolo	At the frontier of agent-based modelling: a new data driven framework for policy design toward sustainable and resilient economies
Linea di finanziamento	PRIN 2020
Ente capofila	Università di Macerata
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore
Responsabile scientifico per UniMC	Luca Riccetti
Budget complessivo	508.347,00
Budget UniMC	187.136,00
Durata	36 mesi
Partenariato	Università di Genova, Università Ca' Foscari Venezia, Scuola Universitaria Superiore Sant'AnnaPisa
N.ro docenti Dip. coinvolti nel progetto	1

Anno di finanziamento	2022
Anno di presentazione	2021
Titolo	RETOURN: REcovery TOURism after Natural disaster
Linea di finanziamento	Erasmus Plus
Ente capofila	Università di Macerata
Ruolo dell'Università di Macerata	Coordinatore
Responsabile scientifico per UniMC	Elena Cedrola
Budget complessivo	337.099,00
Budget UniMC	48.815,00
Durata	30 mesi
Partenariato	Ellino-Italiko Epimelitirio (GR), Gospodarska Zbornica Slovenije Center Za Poslovno Usposabljanje (SI), Europe Unlimited (DE), Univerza V Mariboru (SI), Trebag Szellemi Tulajdon-Es Projektmenedzser Korlatolt Felelossegu Tarsasag (HU), Associazione Culturale PEPE LAB (IT), Camera di Commercio dell'Umbria (IT), AKMI Anonimi Ekpaideftiki Etairia (GR)
N.ro docenti Dip. coinvolti nel progetto	2

Anno di finanziamento	2022
Anno di presentazione	2021
Titolo	DiSuDeSME: Digitalisation for sustainable development of SMEs
Linea di finanziamento	Erasmus Plus
Ente capofila	Università di economia e commercio di Poznań (PL)
Ruolo dell'Università di Macerata	Partner
Responsabile scientifico per UniMC	Elena Cedrola
Budget complessivo	269.850,00
Budget UniMC	40.970,00
Durata	24 mesi
Partenariato	Universitat Rovira i Virgili (ES), Università di Kaunas (LT), EFMD AISBL (BE), Conform s.c.ar.l. (IT), Fundacja Partnerzy dla Samorządu (PL), Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai (LT)
N.ro docenti Dip. coinvolti nel progetto	2

Anno di finanziamento	2021
Anno di presentazione	2021
Titolo	FODIGRET: Fostering Digital and Green Transformation in SMEs
Linea di finanziamento	Erasmus Plus
Ente capofila	Università di economia di Poznań (PL)
Ruolo dell'Università di Macerata	Partner
Responsabile scientifico per UniMC	Elena Cedrola
Budget complessivo	247.140,00
Budget UniMC	47.390,00
Durata	24 mesi

<b>Partenariato</b>	Universidad Rovira I Virgili (SP); Kaunas University of Technology (LT); EFMD AISBL (BE); Conform s.c.ar.l. (IT); Fundacja "Partnerzy dla Samorzada" (PL)
<b>N.ro docenti Dip. coinvolti nel progetto</b>	2

<b>Anno di finanziamento</b>	2021
<b>Anno di presentazione</b>	2020
<b>Titolo</b>	buGAM: Virtual business Strategic games in Online Higher Education
<b>Linea di finanziamento</b>	Erasmus Plus
<b>Ente capofila</b>	Università di economia di Poznań (PL)
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Partner
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Budget complessivo</b>	249.890,00
<b>Budget UniMC</b>	30.700,00
<b>Durata</b>	30 mesi
<b>Partenariato</b>	EFMD AISBL (BE), Universitata fur Weiterbildung Krems (AT), Conform s.c.ar.l. (IT), Atomsript Sp. Zo. O. (PL)
<b>N.ro docenti Dip. coinvolti nel progetto</b>	2

<b>Anno di finanziamento</b>	2020
<b>Anno di presentazione</b>	2020
<b>Titolo</b>	L'impatto del "Technology infusion" nell'implementazione dei sistemi di Inside Sales e remote selling: nuovi modelli per la valorizzazione delle filiere marchigiane colpite dal covid-19
<b>Linea di finanziamento</b>	POR Marche FSE 2014-2020
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Elena Cedrola
<b>Budget complessivo</b>	50.000,00
<b>Budget UniMC</b>	50.000,00
<b>Durata</b>	24 mesi
<b>Partenariato</b>	-
<b>N.ro docenti Dip. coinvolti nel progetto</b>	2

<b>Anno di finanziamento</b>	2020
<b>Anno di presentazione</b>	2020
<b>Titolo</b>	Sviluppo di un sistema integrato di valutazione a supporto della resilienza territoriale
<b>Linea di finanziamento</b>	POR Marche FSE 2014-2020
<b>Ente capofila</b>	Università di Macerata
<b>Ruolo dell'Università di Macerata</b>	Coordinatore
<b>Responsabile scientifico per UniMC</b>	Eleonora Cutrini
<b>Budget complessivo</b>	70.114,43
<b>Budget UniMC</b>	70.114,43

<b>Durata</b>	36 mesi
<b>Partenariato</b>	Università Politecnica delle Marche
<b>N.ro docenti Dip. coinvolti nel progetto</b>	1

Fonte: Banca dati ARIA (Archivio della Ricerca e Internazionalizzazione di Ateneo)

### 3.4 Convenzioni di ricerca

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Accordo di collaborazione scientifica
<b>Contraente</b>	Associazione degli industriali della provincia di Macerata
<b>Finalità</b>	Fornire uno strumento di valutazione dell'organizzazione aziendale. Creare un osservatorio della voce delle aziende. Realizzare iniziative formative e consulenziali. Sviluppare le competenze di sistema
<b>Data inizio</b>	17/10/2022
<b>Durata</b>	24 mesi
<b>Budget</b>	-

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Accordo quadro di collaborazione scientifica
<b>Contraente</b>	Osservatorio sui conti pubblici regionali e sulla valutazione d'impatto della legislazione della Sardegna
<b>Finalità</b>	Ricerche sull'andamento dei conti pubblici in Sardegna e relative politiche regionali
<b>Data inizio</b>	7/12/2022
<b>Durata</b>	10 mesi
<b>Budget</b>	40.000,00

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Accordo di collaborazione scientifica
<b>Contraente</b>	LUBE Industries srl
<b>Finalità</b>	Realizzazione di un programma di ricerca congiunto sul tema "La digitalizzazione nei sistemi di governo e controllo aziendale: metodi e strumenti per la valorizzazione della conoscenza in azienda"
<b>Data inizio</b>	5/8/2022
<b>Durata</b>	3 anni
<b>Budget</b>	40.000,00

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Protocollo d'intesa
<b>Contraente</b>	Confindustria Sicilia
<b>Finalità</b>	Ricerca nell'ambito delle sei missioni del PNRR
<b>Data inizio</b>	3/5/2022
<b>Durata</b>	2 anni
<b>Budget</b>	-

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Rinnovo accordo quadro di collaborazione scientifica
<b>Contraente</b>	Nel Design srl
<b>Finalità</b>	Programma di ricerca sul tema "Ricerca di nuove metodologie imprenditoriali incentrate sull'industria 4.0 e marketing digitale"
<b>Data inizio</b>	30/9/2022
<b>Durata</b>	1 anno
<b>Budget</b>	25.000,00

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Accordo quadro di collaborazione
<b>Contraente</b>	A.FO.PROF. Associazione Formazione Professionisti
<b>Finalità</b>	Svolgimento di attività scientifiche, formative, divulgative, editoriali in ambito economico, aziendale e giuridico
<b>Data inizio</b>	7/2/2022
<b>Durata</b>	5 anni
<b>Budget</b>	12.000,00

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo</b>	Accordo
<b>Contraente</b>	Consiglio provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Ancona, della Provincia di Ascoli Piceno, della Provincia di Macerata, della Provincia di Fermo, della Provincia di Pesaro Urbino
<b>Finalità</b>	Attivazione di un percorso formativo che consenta di elevare il livello qualitativo della formazione per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro
<b>Data inizio</b>	8/7/2022
<b>Durata</b>	3 anni
<b>Budget</b>	-

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Accordo quadro di collaborazione scientifica
<b>Contraente</b>	Nel Design srl
<b>Finalità</b>	Programma di ricerca sul tema "Ricerca di nuove metodologie imprenditoriali incentrate sull'industria 4.0 e marketing digitale"
<b>Data inizio</b>	29/7/2021
<b>Durata</b>	1 anno
<b>Budget</b>	25.000,00

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Accordo di collaborazione di ricerca e sviluppo
<b>Contraente</b>	Banca Centrale di Malta
<b>Finalità</b>	Sviluppo di un modello CGE calibrato per l'economia maltese
<b>Data inizio</b>	15/6/2021
<b>Durata</b>	2 anni
<b>Budget</b>	50.000,00

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Accordo quadro di collaborazione scientifica
<b>Contraente</b>	Confederazione italiana delle libere professioni (Confprofessioni)
<b>Finalità</b>	Ricerca sullo stato delle professioni a livello regionale e nazionale
<b>Data inizio</b>	2/3/2021
<b>Durata</b>	3 anni
<b>Budget</b>	-

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Accordo di collaborazione scientifica
<b>Contraente</b>	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale del Consiglio nazionale delle ricerche
<b>Finalità</b>	Collaborazione di ricerca negli ambiti statistico-economica e ecologico-ambientale
<b>Data inizio</b>	17/3/2021
<b>Durata</b>	15 mesi
<b>Budget</b>	1.000,00

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Schema di protocollo di intesa
<b>Contraente</b>	Mastri Pellettieri Consorzio fra imprese
<b>Finalità</b>	Promozione di attività di formazione relativa alla formazione professionale, al reclutamento e selezione delle risorse umane e alla formazione continua e le politiche attive del lavoro
<b>Data inizio</b>	27/7/2021
<b>Durata</b>	12 mesi
<b>Budget</b>	-

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo</b>	Accordo di collaborazione
<b>Contraente</b>	CNA Associazione Territoriale di Macerata
<b>Finalità</b>	Organizzazione di attività di studio, di ricerca e di alta formazione
<b>Data inizio</b>	30/7/2021
<b>Durata</b>	2 anni
<b>Budget</b>	-

<b>Anno</b>	2020
<b>Titolo</b>	Modelli CGE (Computational General Equilibrium)
<b>Contraente</b>	Sogei – Società Generale d'Informatica S.p.A.
<b>Finalità</b>	Costruzione di nuovi moduli dei modelli MACGEM-IT, ORANI-IT, TERMITY. Modellizzazione e simulazione di scenari di policy
<b>Data inizio</b>	17/7/2020
<b>Durata</b>	Fino al 31/12/2022
<b>Budget</b>	78.000,00

Fonte: Banca dati ARIA (Archivio della Ricerca e Internazionalizzazione di Ateneo) e archivio di dipartimento

### 3.5 Accordi internazionali di ricerca

<b>Anno</b>	2020
<b>Istituzione partner</b>	University of Readlands (USA)
<b>Finalità</b>	Ricerca nell'ambito del financial management, comparazione internazionale delle pratiche finanziarie, bancarie e normative, e comportamento degli investimenti globali
<b>Data inizio</b>	27/10/2020
<b>Durata</b>	5 anni

<b>Anno</b>	2020
<b>Istituzione partner</b>	Pontificia Universidad Javeriana Cali (Colombia)
<b>Finalità</b>	Cooperazione scientifica internazionale e mobilità di docenti, studenti, dottorandi e staff
<b>Data inizio</b>	17/11/2020
<b>Durata</b>	5 anni

<b>Anno</b>	2020
<b>Istituzione partner</b>	Phenikaa University - Vietnam
<b>Finalità</b>	Cooperazione scientifica internazionale e mobilità di docenti, studenti, dottorandi e staff
<b>Data inizio</b>	24/01/2020
<b>Durata</b>	5 anni

Fonte: Banca dati ARIA (Archivio della Ricerca e Internazionalizzazione di Ateneo) e archivio di dipartimento

### 3.6 Attività di terza missione

#### 3.6.1 Attività di valorizzazione della ricerca

##### 3.6.1.1 Entrate finanziarie da "attività conto terzi"

Per "attività conto terzi" si intende contratti e convenzioni di ricerca con enti esterni, pubblici o privati, non rientranti tra le entrate derivanti da progetti competitivi.

Anno	Tipologia entrata	Ammontare finanziamento
2022	Attività commerciale	0
	Attività convenzionate	117.000,00
	Trasferimenti da altri soggetti	0
2021	Attività commerciale	50.000,00
	Attività convenzionate	26.000,00
	Trasferimenti da altri soggetti	0
2020	Attività commerciale	78.000,00
	Attività convenzionate	0
	Trasferimenti da altri soggetti	0

### 3.6.2 Attività di produzione di beni pubblici

#### 3.6.2.1 Attività di formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta

##### 3.6.2.1.1 Formazione continua

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo corso erogato</b>	Corso IFTS "Tecniche per l'amministrazione economico-finanziaria. Collocamento dei prodotti in chiave digitale nei mercati nazionali ed internazionali"
<b>a pagamento (Si / No)</b>	No
<b>N.ro di CFP/CFU erogati</b>	21
<b>N.ro di ore di didattica assistita erogate</b>	480
<b>N.ro di partecipanti</b>	20
<b>N.ro docenti coinvolti</b>	3 unimc
<b>Introiti</b>	16.000,00
<b>Di cui provenienti da finanziamenti pubblici</b>	16.000,00

<b>Anno</b>	2022
<b>Titolo corso erogato</b>	Corso di preparazione agli esami di abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista e di esperto contabile
<b>a pagamento (Si / No)</b>	Si
<b>N.ro di CFP/CFU erogati</b>	-
<b>N.ro di ore di didattica assistita erogate</b>	156
<b>N.ro di partecipanti</b>	38
<b>N.ro docenti coinvolti</b>	10
<b>Introiti</b>	-
<b>Di cui provenienti da finanziamenti pubblici</b>	-

<b>Anno</b>	2021
<b>Titolo corso erogato</b>	Corso IFTS "Tecniche per l'amministrazione economico-finanziaria. Esperto nella commercializzazione, gestione del business sui mercati esteri e nell'e-commerce nel settore Moda"
<b>a pagamento (Si / No)</b>	No
<b>N.ro di CFP/CFU erogati</b>	15
<b>N.ro di ore di didattica assistita erogate</b>	480
<b>N.ro di partecipanti</b>	20
<b>N.ro docenti coinvolti</b>	4
<b>Introiti</b>	8.000,00
<b>Di cui provenienti da finanziamenti pubblici</b>	8.000,00

Anno	2021
Titolo corso erogato	Corso di preparazione agli esami di abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista e di esperto contabile
a pagamento (Sì / No)	Sì
N.ro di CFP/CFU erogati	-
N.ro di ore di didattica assistita erogate	153
N.ro di partecipanti	49
N.ro docenti coinvolti	11
Introiti	-
Di cui provenienti da finanziamenti pubblici	-

### 3.6.2.2 Attività di public engagement

Anno	2021/2022
Data svolgimento (inizio – fine)	dicembre 2021 – maggio 2022
Titolo	Contest SOSTENIBIL-mente
Descrizione	Percorso di formazione dedicato agli studenti degli istituti scolastici di Marche, Abruzzo, Umbria, Molise, Puglia e Lazio sul tema della sostenibilità. Sono intervenuti docenti del dipartimento insieme a rappresentanti del mondo del lavoro. I partecipanti hanno presentato un progetto inerente la propria visione di sostenibilità attraverso la realizzazione di un prodotto finale (poster, video, quadro, progetto di creazione di impresa, elaborato, app o gioco interattivo, produzione creativa, ecc.).
Categoria di public engagement	Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola
Obiettivi	Sensibilizzare il mondo scolastico sul tema della sostenibilità. Rafforzare negli studenti la capacità di applicare i propri saperi alla comprensione di fenomeni economici che caratterizzano l'attuale società della conoscenza
Altri Dipartimenti coinvolti	-
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	Istituti di istruzione secondaria e rappresentanti del mondo del lavoro
Tipologia di pubblico	Studenti delle classi quarte e quinte degli Istituti scolastici secondari superiori
N.ro partecipanti (da fonte documentabile)	100 studenti e 16 docenti di scuola superiore
N.ro personale coinvolto	5
Budget	
di cui finanziamenti esterni	

Anno	2021/2022
Data svolgimento (inizio – fine)	dicembre 2021 – aprile 2022
Titolo	Vivi l'Università di Macerata – A lezione con il dipartimento di Economia e diritto
Descrizione	Ciclo di lezioni e seminari rivolti agli studenti di scuola superiore
Categoria di public engagement	Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola
Obiettivi	Coinvolgere il mondo scolastico sulle tematiche di interesse del dipartimento
Altri Dipartimenti coinvolti	-
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	Istituti di istruzione secondaria
Tipologia di pubblico	Studenti delle classi quarte e quinte degli Istituti scolastici secondari superiori
N.ro partecipanti (da fonte documentabile)	450 studenti
N.ro personale coinvolto	15
Budget	
di cui finanziamenti esterni	

<b>Anno</b>	2022
<b>Data svolgimento (inizio – fine)</b>	30 settembre 2022
<b>Titolo</b>	Intelligenza artificiale e machine learning
<b>Descrizione</b>	Aperitivo culturale nell'ambito del progetto SHARPER per la Notte Europea dei Ricercatori 2022
<b>Categoria di public engagement</b>	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca
<b>Obiettivi</b>	Valorizzazione della figura del ricercatore e il suo ruolo nella società
<b>Altri Dipartimenti coinvolti</b>	-
<b>Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione</b>	Comune di Macerata
<b>Tipologia di pubblico</b>	Cittadini, studenti
<b>N.ro partecipanti (da fonte documentabile)</b>	22
<b>N.ro personale coinvolto</b>	2
<b>Budget</b>	Di ateneo
<b>di cui finanziamenti esterni</b>	-

#### 4. Riesame delle attività di ricerca e terza missione

Il riesame fornisce l'autovalutazione di come il dipartimento persegue le proprie strategie e gli obiettivi di ricerca e di terza missione, coerentemente con il piano strategico di ateneo.

##### R4.B.1 DEFINIZIONE DELLE LINEE STRATEGICHE DI DIPARTIMENTO

###### 1-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Sono stati confermati gli obiettivi stabiliti nel 2021.

###### 1-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

L'ANVUR ha pubblicato, a luglio 2022, il rapporto finale e i rapporti di istituzione della VQR 2015-2019. Il dipartimento ha partecipato con 37 ricercatori.

Attraverso la valutazione dei prodotti della ricerca conferiti, sono stati calcolati gli indicatori per i profili di qualità:

1. Profilo a) del personale permanente: risultato conseguito con i prodotti associati ai ricercatori che nel periodo 2015-2019 hanno prestato servizio nel dipartimento nella medesima qualifica. Sono stati conferiti in questo profilo 75 prodotti della ricerca;
2. Profilo b) delle politiche di reclutamento: risultato conseguito con i prodotti associati ai ricercatori che nel periodo 2015-2019 hanno preso servizio nel dipartimento o sono transitati al suo interno in una fascia superiore. Profilo di particolare importanza poiché misura la qualità della selezione del personale. Sono stati conferiti in questo profilo 29 prodotti della ricerca;
3. Profilo a)+b) di tutto il personale: risultato conseguito con i prodotti associati a tutti i ricercatori del dipartimento. Sono stati conferiti in totale 104 prodotti della ricerca.

Fra gli indicatori calcolati per dipartimento in un'area o settore, è particolarmente importante l'indicatore R, dato dal rapporto fra il punteggio medio del dipartimento in

una determinata area (settore) e il punteggio medio complessivo nazionale nella medesima area (settore). In tal modo l'indicatore fornisce un'informazione sul posizionamento del dipartimento rispetto alla media nazionale nella specifica area (settore): se l'indicatore ha un valore maggiore di uno il dipartimento è al di sopra della media nazionale, se minore di uno è al di sotto della media.

L'indicatore, calcolato per i diversi profili di qualità, pone il dipartimento poco al di sotto della media nazionale:

- Profilo a):  $R1 = 0,98$ ;
- Profilo b):  $R2 = 0,93$ ;
- Profilo a)+b):  $R1\_2 = 0,94$ .

Le aree di valutazione rilevanti sono l'Area 12 (scienze giuridiche), per cui sono stati presentati 22 prodotti, l'Area 13a (scienze economiche e statistiche), con 40 prodotti, e l'Area 13b (scienze economico-aziendali), con 39 prodotti.

Per il profilo di tutto il personale nell'Area 12 il dipartimento ha conseguito una valutazione in linea con la media nazionale ( $R1\_2 = 0,98$ ); nell'Area 13a ha ottenuto una valutazione al di sopra della media ( $R1\_2 = 1,08$ ), mentre nell'Area 13b è al di sotto della media nazionale ( $R1\_2 = 0,78$ ). Non sono noti i risultati delle aree con meno di 10 prodotti. Il personale permanente ha avuto performance relative migliori rispetto al personale che nel periodo di riferimento è stato assunto o ha transitato ad un ruolo superiore. Infatti, per l'Area 13a si è ottenuto nel profilo a)  $R1 = 1,13$  mentre nel profilo b)  $R2 = 1,08$ .

Entrando nel dettaglio dei macro settori concorsuali, nei rapporti dei GEV sono esplicitati per il dipartimento, nell'Area 13a il settore 13/A (economia) e 13/D (statistica e metodi matematici per le decisioni), nell'Area 13b il settore 13/B (economia aziendale).

Per il macro settore 13/A il dipartimento ha ottenuto  $R1\_2 = 0,94$ . Nel settore 13/B ha ottenuto un risultato inferiore alla media:  $R1\_2 = 0,77$ . Invece, per il settore 13/D il risultato è notevole,  $R1\_2 = 1,31$ : il dipartimento si è posizionato al primo posto nella relativa graduatoria nazionale.

Anche nel profilo a) il settore 13/D ha conseguito l'eccellente risultato di  $R1 = 1,53$ .

Per il settore 13/A il profilo a) è al di sotto della media ( $R1 = 0,82$ ), mentre è superiore alla media il profilo b) ( $R2 = 1,11$ ).

Per il settore 13/B sia il profilo a) che il profilo b) hanno un valore pari a 0,79 per  $R1$  e  $R2$ .

In merito alla terza missione, oltre alle attività consolidate da tempo come la formazione continua, le attività divulgative e il volume collettaneo di dipartimento, si segnala un aumento significativo nel corso del 2022 delle convenzioni con istituzioni, enti ed associazioni d'impresa, soprattutto del territorio di riferimento. In particolare, a dicembre 2022 risultano attivi quattordici accordi quadro di collaborazione o convenzioni, di cui sette attivati in corso d'anno. Altrettanto significativo è l'incremento del numero delle convenzioni con interlocutori locali – localizzati nella regione – che è passato, nello stesso periodo, da cinque a otto. Il dato è in ulteriore aumento: a gennaio 2023 sono stati

perfezionati altri tre accordi quadro. Si rimanda, per ulteriori dettagli, alla relazione sulle attività di terza missione ed impatto sociale della ricerca – triennio 2020-2022.

Infine, dalla ricognizione sulle attività di terza missione a livello di Dipartimento, che è stata svolta nei primi mesi del 2023, è emerso come le attività svolte siano numerose ma non sempre adeguatamente comunicate. Dalla stessa sono emerse nuove opportunità e potenzialità da sviluppare per rafforzare la sinergia tra il Dipartimento e gli interlocutori locali pubblici e privati. Per tali ragioni, in un'ottica di miglioramento continuo, vengono rimodulati gli obiettivi di terza missione contenuti nella sezione 2-c, le relative azioni di miglioramento e gli indicatori associati.

### 1-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	Migliorare la qualità delle pubblicazioni
<b>Indicatore/i di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presenza articoli in riviste di classe A</li> <li>2. Presenza pubblicazioni nelle banche dati Web of Science e/o Scopus</li> <li>3. Pubblicazione di monografie referate</li> </ol>

## R4.B.2 VALUTAZIONE DEI RISULTATI E INTERVENTI MIGLIORATIVI

### 2-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

### 2-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

<b>Obiettivo n. 1 (qualità della ricerca)</b>	<b>n. 1.1 / 2022: Aumentare il numero delle pubblicazioni</b>
<b>Azioni intraprese</b>	<p><i>Azione 1.1.1. Organizzazione di seminari con membri del dipartimento e visiting professor</i></p> <p><i>Azione 1.1.2. Realizzazione di pubblicazioni annuali di dipartimento</i></p> <p><i>Azione 1.1.3. Finanziamento di pubblicazione, traduzione e proofreading di prodotti scientifici</i></p>
<b>Indicatori di riferimento (fra parentesi il valore 2021)</b>	<p>1.1.a. Numero contributi in rivista: 69 (47)</p> <p>1.1.b. Numero contributi in volume: 32 (46)</p> <p>1.1.c. Numero libri: 1 (3)</p>
<b>Punti di forza</b>	Il numero di contributi in rivista è aumentato del 36% rispetto all'anno precedente. A fronte di ciò sono diminuiti del 30% i contributi in volume, segnale di una diversa scelta della destinazione dei prodotti della ricerca. Il numero complessivo delle pubblicazioni è aumentato del 10% rispetto all'anno precedente (110 contro 100)
<b>Punti di debolezza</b>	<p>Il numero delle monografie è diminuito: una sola nel 2022 contro 3 nel 2021.</p> <p>Nel 2022 non è stata effettuata la pubblicazione annuale di dipartimento. Per il futuro si propone di rendere la pubblicazione biennale.</p> <p>L'azione 1.1.1. non presenta indicatori.</p>

<b>Obiettivo n. 1</b> (qualità della ricerca)	<b>n. 1.2 / 2022:</b> <i>Ridurre il tasso di inattività</i>
<b>Azioni intraprese</b>	<i>Azione 1.2.1. Realizzazione di pubblicazioni annuali di dipartimento che coinvolgano specialmente coloro che non sono impegnati in altri progetti di ricerca</i> <i>Azione 1.2.2. Finanziamento di attività specifiche condotte da ricercatori con fondi di ricerca limitati</i>
<b>Indicatore di riferimento</b> (fra parentesi il valore 2021)	1.2. Numero docenti senza pubblicazioni negli ultimi tre anni: 1 (0)
<b>Punti di forza</b>	Un solo docente senza pubblicazioni negli ultimi tre anni è un buon risultato. L'obiettivo è però tornare al livello inattivi zero.
<b>Punti di debolezza</b>	Nel 2022 non è stata effettuata la pubblicazione annuale di dipartimento. Per il futuro si propone di rendere la pubblicazione biennale.

<b>Obiettivo n. 1</b> (qualità della ricerca)	<b>n. 1.3 / 2022:</b> <i>Consolidare il numero di pubblicazioni di articoli in riviste di classe A o comunque presenti nelle banche dati bibliometriche WoS e Scopus</i>
<b>Azioni intraprese</b>	<i>Azione 1.3. Finanziamento di pubblicazione, traduzione e proofreading di prodotti scientifici, favorendo le pubblicazioni che possano figurare in giornali di classe A e nelle banche dati bibliometriche</i>
<b>Indicatori di riferimento</b> (fra parentesi il valore 2021)	1.3.a. Numero pubblicazioni in riviste di classe A: 31 (28) 1.3.b. Numero pubblicazioni indicizzate in WoS e/o Scopus: 35 (31)
<b>Punti di forza</b>	Rispetto all'anno precedente si è delineato un incremento delle pubblicazioni indicizzate nelle banche dati WoS e/o Scopus, come anche degli articoli in rivista di classe A.
<b>Punti di debolezza</b>	Il risultato è ulteriormente migliorabile.

<b>Obiettivo n. 1</b> (qualità della ricerca)	<b>n. 1.4 / 2022:</b> <i>Consolidare le collaborazioni con ricercatori afferenti ad altre università/istituzioni estere nello svolgimento delle attività di ricerca</i>
<b>Azioni intraprese</b>	<i>Azione 1.4. Previsione di una premialità per coloro che partecipano a progetti che non vengono finanziati così anche da creare o dare continuità a reti di ricercatori. Si veda il punto 2.4.3</i>
<b>Indicatori di riferimento</b> (fra parentesi il valore 2021)	1.4. Numero pubblicazioni con coautori afferenti ad altre università/istituzioni estere: 20 (8).
<b>Punti di forza</b>	Il numero di pubblicazioni risulta accresciuto.
<b>Punti di debolezza</b>	

<b>Obiettivo n. 2</b> (reti di ricerca)	<b>n. 2.1 / 2022:</b> <i>Organizzare seminari, convegni e conferenze nazionali ed internazionali sia presso l'Università di Macerata che presso altri atenei o istituti di ricerca</i>
<b>Azioni intraprese</b>	<i>Azione 2.1. Finanziamento di seminari e conferenze, come indicato al punto 2.4., anche in occasione della pubblicazione di libri di dipartimento o di seminari interni ai corsi ma aperti agli esterni</i>
<b>Indicatore di riferimento</b> (fra parentesi il valore 2021)	2.1. Numero seminari, conferenze, convegni organizzati: 15 (21)
<b>Punti di forza</b>	L'organizzazione di seminari di dipartimento aumenta la visibilità delle attività di ricerca all'esterno
<b>Punti di debolezza</b>	La diminuzione del numero di seminari è dovuta in parte alla mancanza di seminari di presentazione della pubblicazione collettanea di dipartimento che è slittata al 2023.

<b>Obiettivo n. 2 (reti di ricerca)</b>	<b>n. 2.2 / 2022:</b> <i>Partecipare a seminari, convegni e conferenze nazionali ed internazionali</i>
<b>Azioni intraprese</b>	<i>Azione 2.2.1. Finanziamento di partecipazione alle iniziative suindicate mediante fondi specificamente assegnati ai ricercatori che ne facciano richiesta</i> <i>Azione 2.2.2. Premialità per la formulazione di progetti di ricerca in relazione a bandi nazionali e internazionali così anche da creare o dare continuità a reti di ricercatori</i>
<b>Indicatori di riferimento (fra parentesi il valore 2021)</b>	2.2. Numero partecipazioni a seminari, convegni e conferenze nazionali e internazionali: 34 (44).
<b>Punti di forza</b>	La partecipazione dei ricercatori del dipartimento ai seminari migliora il networking.
<b>Punti di debolezza</b>	Diminuzione della partecipazione a convegni e seminari.
<b>Obiettivo n. 2 (reti di ricerca)</b>	<b>n. 2.3 / 2022:</b> <i>Promuovere la mobilità in entrata e in uscita con atenei o istituzioni estere</i>
<b>Azioni intraprese</b>	<i>Azione 2.3.1. L'ufficio ricerca e internazionalizzazione del dipartimento informa di volta in volta i membri del dipartimento in merito a iniziative finalizzate alla permanenza all'estero o all'accoglimento di studiosi provenienti da altri paesi</i> <i>Azione 2.3.2. I membri del dipartimento vengono invitati a pubblicizzare ai colleghi esteri con i quali hanno rapporti o interessi comuni i programmi di Ateneo finalizzati ad accoglierli come visiting professor</i>
<b>Indicatori di riferimento (fra parentesi il valore 2021)</b>	2.3.a. Giorni di mobilità in uscita per docenti che siano stati all'estero per un periodo di almeno 30 gg: 122 (39) 2.3.b. Giorni di mobilità in entrata: 594 (246)
<b>Punti di forza</b>	L'uscita dalla pandemia da Covid-19 ha facilitato una ripresa della mobilità, sia in entrata che in uscita. Nel 2022 sono stati in visita al dipartimento cinque studiosi di istituzioni estere (due nell'anno precedente). Un docente del dipartimento ha effettuato una mobilità all'estero per scopo di ricerca di quattro mesi, di cui tre nel 2022.
<b>Punti di debolezza</b>	
<b>Obiettivo n. 3 (internazionalizzazione)</b>	<b>n. 3.1 / 2022:</b> <i>Favorire la presentazione di progetti in risposta a bandi europei ed internazionali di finanziamento alla ricerca</i>
<b>Azioni intraprese</b>	<i>Azione 3.1.1. Premialità per la partecipazione a progetti di ricerca in relazione a bandi nazionali e internazionali</i> <i>Azione 3.1.2. Trasmissione di informazioni, da parte dell'ufficio ricerca del dipartimento, in merito ai bandi di ricerca e alle iniziative volte a favorire l'adesione ad essi</i>
<b>Indicatori di riferimento (fra parentesi il valore 2021)</b>	3.1.a. Numero progetti presentati: 6 (7) 3.1.b. Numero progetti finanziati: 2 (2) 3.1.c. Numero componenti del dipartimento che partecipa a progetti europei o internazionali finanziati: 2 (2)
<b>Punti di forza</b>	Pressoché stabile il numero di progetti presentati e finanziati in risposta a bandi internazionali.
<b>Punti di debolezza</b>	Si auspica una ancora maggiore partecipazione da parte dei docenti e ricercatori del dipartimento nei progetti internazionali.
<b>Obiettivo n. 4 (ricerca nazionale)</b>	<b>n. 4.1 / 2022:</b> <i>Promuovere la presentazione di e la partecipazione a progetti di ricerca in risposta a bandi nazionali</i>

Azioni intraprese	<i>Azione 4.1.1. Premialità per la formulazione di progetti di ricerca in relazione a bandi nazionali e internazionali</i> <i>Azione 4.1.2. Trasmissione di informazioni, da parte dell'ufficio ricerca del dipartimento, in merito ai bandi di ricerca e alle iniziative volte a favorire l'adesione ad essi</i>
Indicatori di riferimento (fra parentesi il valore 2021)	4.1.a. Numero progetti presentati: 8 (13) 4.1.b. Numero progetti finanziati: 1 (0) 4.1.c. Numero componenti del dipartimento che partecipa a progetti nazionali finanziati: 1 (0)
Punti di forza	Un progetto finanziato in ambito nazionale.
Punti di debolezza	Si auspica una maggiore partecipazione da parte dei docenti e ricercatori del dipartimento nei progetti nazionali. Si auspica inoltre un più alto tasso di successo.

<b>Obiettivo n. 5 (terza missione)</b>	<b>n. 5.1 / 2022:</b> <i>Partecipare a convenzioni relative ad attività di ricerca con enti, istituzioni, associazioni e imprese del territorio locale, regionale e nazionale</i>
Azioni intraprese	<i>Azione 5.1.1. Vengono promossi incontri ogni volta vengano conclusi lavori di ricerca che possano interessare un pubblico non accademico</i> <i>Azione 5.1.2. Vengono promossi seminari con ospiti esterni su tematiche di interesse nazionale o locale</i>
Indicatori di riferimento (fra parentesi il valore 2021)	5.1. Numero convenzioni attive: 14 – Attivate nel 2022: 7 (6)
Punti di forza	Incremento delle convenzioni attivate nell'ultimo anno.
Punti di debolezza	L'obiettivo non è ben formulato, dovrebbe essere proposto come promozione della partecipazione alle convenzioni

<b>Obiettivo n. 5 (terza missione)</b>	<b>n. 5.2 / 2022:</b> <i>Organizzare o partecipare a eventi collegati con enti, istituzioni, associazioni e imprese del territorio locale, regionale e nazionale</i>
Azioni intraprese	<i>Azione 5.2.1. Vengono promossi incontri ogni volta vengano conclusi lavori di ricerca che possano interessare un pubblico non accademico</i> <i>Azione 5.2.1. Vengono promossi seminari con ospiti esterni su tematiche di interesse nazionale o locale</i>
Indicatori di riferimento (fra parentesi il valore 2021)	5.2.a. Numero eventi organizzati: 6 (1) 5.2.b. Numero eventi esterni con la partecipazione da parte di componenti del dipartimento: 3 (9)
Punti di forza	L'organizzazione di eventi con enti terzi migliora il coinvolgimento del territorio nelle attività di terza missione del dipartimento.
Punti di debolezza	

## 2-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

*Promuovere la presentazione di progetti di ricerca su bando competitivo*

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	Coinvolgere i giovani ricercatori, in particolare assegnisti di ricerca e dottorandi, nella redazione dei progetti di ricerca al fine di migliorare la partecipazione del dipartimento ai bandi competitivi.
<b>Indicatori di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	Numero di progetti presentati e Numero di progetti finanziati

*Aumentare il numero di pubblicazioni e ridurre il tasso di inattività*

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	Pubblicare il volume collettaneo di dipartimento ogni due anni e svolgere il ciclo di seminari connesso.
<b>Indicatori di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	1. Numero di inattivi che partecipano al volume collettaneo 2. Numero di pubblicazioni

*Sviluppare le attività di terza missione ad impatto sociale e di interesse per la collettività con interlocutori nazionali ed internazionali*

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	1. Promuovere la stipula di convenzioni con interlocutori esterni 2. Promuovere incontri a conclusione dei progetti per presentare i risultati di ricerca ad un pubblico non accademico 3. Promuovere seminari con ospiti esterni su tematiche di interesse generale per la collettività
<b>Indicatori di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	1. Numero convenzioni attive: al 31/12/t (t-1, t-2) 2. Numero eventi organizzati durante l'anno t (t-1, t-2) 3. Numero eventi esterni con la partecipazione da parte di componenti del dipartimento durante l'anno t (t-1; t-2)

*Promuovere le attività di terza missione in collaborazione con enti, istituzioni pubbliche e/o imprese del territorio regionale*

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	1. Promuovere convenzioni o accordi quadro con interlocutori locali 2. Promuovere/attivare iniziative di formazione per la qualificazione del personale nelle istituzioni e/o imprese del territorio regionale, anche in relazione all'attuazione del PNRR 3. Organizzare attività seminariali d'interesse per le imprese e le istituzioni locali, in particolare inerenti alla transizione ecologica e digitale (es. ESG e tematiche connesse). 4. Favorire il coinvolgimento dei docenti in programmi e piani di pubblico interesse per lo sviluppo territoriale o nella valutazione e monitoraggio degli stessi
<b>Indicatori di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	1. Numero di convenzioni attive con interlocutori locali (della regione Marche) al 31/12/t (t-1; t-2) 2. Numero di corsi e/o eventi di formazione in collaborazione con istituzioni e/o imprese del territorio durante l'anno t (t-1; t-2) 3. Numero di seminari divulgativi aperti alle imprese ed alle istituzioni locali (inclusi eventi Sharper) durante l'anno t (t-1; t-2) 4. Numero di docenti del Dipartimento che partecipano a progetti per lo sviluppo territoriale durante l'anno t (t-1; t-2)

*Migliorare la comunicazione delle attività di ricerca e terza missione*

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	1. Predisposizione dei contenuti per l'avvio di una pagina web all'interno del sito di Dipartimento dedicata alle attività di terza missione 2. Promuovere la divulgazione delle attività svolte dal Dipartimento all'esterno attraverso i canali social e istituzionali
<b>Indicatori di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	1. Pubblicazione della pagina web dedicata alla terza missione del Dipartimento 2. Numero di comunicati apparsi su vari canali (articoli su siti istituzionali, su stampa locale, web etc.) delle iniziative di ricerca, didattica e terza missione del Dipartimento

## R4.B.3 DEFINIZIONE E PUBBLICIZZAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

### 3-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Sono stati assegnati fondi a docenti e ricercatori che ne hanno fatto richiesta per un totale di 16.119,88 Euro, il 77% in più rispetto all'anno precedente (9.129 Euro).

I criteri di assegnazione dei fondi sono pubblicati nel sito web del dipartimento alla pagina:  
<https://economiaediritto.unimc.it/it/ricerca/la-ricerca-nel-dipartimento/fondi-dipartimentali-della-ricerca>.

### 3-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

<b>Biblioteca</b>	€ 15.710,75	49,4%
<b>Finanziamento ricerca individuale</b>	€ 10.269,88	32,2%
<b>Premialità per progetti di ricerca</b>	€ 3.000,00	9,4%
<b>Convegni e seminari</b>	€ 2.350,00	7,4%
<b>Fondo per neo-assunti</b>	€ 500,00	1,6%
<b>Totale</b>	<b>€ 31.830,63</b>	<b>100,0%</b>

### 3-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	Utilizzare i fondi di ricerca individuali residui dei docenti non più in servizio presso il dipartimento per azioni di supporto alle attività di ricerca.
<b>Indicatore/i di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	Percentuale di fondi di ricerca individuali residui dei docenti non più in servizio presso il dipartimento utilizzati.

## R4.B.4 DOTAZIONE DI PERSONALE, STRUTTURE E SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA

### 4-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Nel corso del 2022 ci sono stati mutamenti riguardo al personale di supporto alla ricerca. All'inizio dell'anno è stata assegnata una nuova unità di personale all'ufficio, ma successivamente l'allora responsabile dell'ufficio ha cessato il rapporto con l'università. Solo a novembre sono state assegnate altre due unità di personale provenienti dall'Area ricerca. Attualmente l'ufficio si compone di tre unità di maturata competenza che fa ben sperare nel superamento delle criticità riscontrate negli scorsi anni.

### 4-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

La Biblioteca di Economia è collocata in spazi non del tutto adeguati dal punto di vista sia delle superfici disponibili, che dovrebbero essere più ampie, sia dell'ubicazione di dette superfici, che non sono vicine alle aule destinate alla didattica (originando così un possibile disincentivo ad essere maggiormente utilizzate dagli studenti).

### 4-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

<b>Azioni di miglioramento da intraprendere</b>	Valutare la possibilità di utilizzare locali nuovi adeguati per trasferire la biblioteca o di allargare l'attuale sito bibliotecario.
<b>Indicatore/i di riferimento delle azioni di miglioramento</b>	Numero nuovi locali a disposizione per la biblioteca di economia.

## 5. Linee strategiche e relativi obiettivi programmatici pluriennali di ricerca e di terza missione

Le linee strategiche e gli obiettivi dipartimentali saranno definiti all'interno del Piano triennale di Dipartimento che sarà elaborato in seguito all'approvazione del Piano strategico triennale di Ateneo.